PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

PLANO DE ENSINO

CURSO:	ALMOXARIFE			
PROFESSORES:	FERNANDA COUTINHO NUNES			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**PERÍODO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL**
2019/1º Sem	DIREITO E SEGURANÇA DO TRABALHO	CENTRO, JOSÉ ALVES E CAMBARÁ/ II	MATUTINO	40h/a

I - EMENTA

Direitos sociais. Princípios constitucionais do direito do trabalho. Direito individual do trabalho. Empregado e empregador. Espécies de contrato de trabalho. A estabilidade. Fundo de Garantia do Tempo de serviço. Jornada de trabalho/ prorrogação da jornada/ períodos de descanso/ trabalho noturno; salário mínimo; férias; segurança e medicina do trabalho. Proteção do trabalho da mulher e do menor. Do contrato individual de trabalho: Disposições gerais; salário e remuneração; alteração; suspensão e interrupção; aviso prévio; rescisão contratual; homologação e estabilidade. Principais alterações da reforma trabalhista. Consequência do uso de drogas e álcool no trabalho.
Teoria Geral da Seguridade Social. Previdência Social: Beneficiários, Prestações, Benefícios. Uso de drogas e álcool e a relação com o direito ao benefício de auxilio doença. Conceito de Segurança Pública.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
a) Interpretar a legislação vigente relacionada ao direito do trabalho à luz da Constituição Federal de 1988. b) Entender o sistema normativo de maneira geral e os ramos do direito numa perspectiva lógica-sistemática-teleológica. c) Pesquisar e interpretar os princípios do direito do trabalho. d) Interpretar as normas da seguridade social e os benefícios da previdência social, bem como o conceito de segurança pública; e) Caracterizar as normas de segurança do trabalho.	a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho. b) Listar os direitos sociais dos trabalhadores. c) Identificar os direitos e deveres do trabalhador e da empresa previstos na CLT. d) Enumerar as verbas salariais e não salariais, bem como os modos de rescisão do contrato de trabalho. e) Conhecer as nuances da seguridade social especialmente no que diz respeito à previdência social. f) detectar quais são as normas atinentes à segurança do trabalho e sua aplicação no desempenho das atividades profissionais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho e discernir seus fundamentos norteadores.
b) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista no mundo fenomênico.
c) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista na área de segurança do trabalho.
d) Conhecer o significado e o alcance dos termos e institutos próprios do direito trabalho, e as correlatas implicações práticas.

e) Conhecer as principais finalidades preventivas atreladas à atuação do técnico em segurança do trabalho consoante a legislação trabalhista.
f) Permitir a compreensão crítica da seguridade social como instrumento de consolidação dos valores democráticos e dos direitos sociais.
g) Compreender o sistema da seguridade social, tendo em vista as políticas públicas, a realidade social brasileira e os direitos humanos sociais.
h) Desenvolver uma visão crítica quanto ao equilíbrio do custeio e das prestações assistenciais e previdenciárias.
i)

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

a) Exposição do conteúdo por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem, buscando a interação com os alunos;
b) Leitura dirigida por textos;
c) Análise e interpretação de textos, artigos e de decisões judiciais em segunda instância.
d) Aulas expositivas;
e) Debates e discussão de Estudos de Casos, seminários;
f) Exercícios em sala de aula.
g) Filmes/Vídeos técnicos.
h) Visitas técnicas que permitam o conhecimento da prática desenvolvidas pelas empresas visitadas.
i) Apresentação de trabalho e pesquisas realizada pelos alunos, desenvolvendo a capacidade de se expressar publicamente.

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

Lousa, Notebook, Data Show, Internet, Biblioteca, Revistas/ Artigos selecionados em fontes confiáveis referente ao conteúdo das aulas. Laboratório de informática

VI - AVALIAÇÃO

a) **Avaliação inicial**
Aplicação de questionário, desenvolvimento de temas dirigidos e outros instrumentos de sondagem contendo itens dos conteúdos básicos necessários ao curso, visando montar o perfil da sala (alunos) e adequar o plano estabelecido às características deste público.
b) Avaliação Formativa
Acompanhamento progressivo do aluno para o desenvolvimento das competências esperadas para fornecer informações sobre o seu desempenho. É com a avaliação formativa que o aluno toma conhecimento dos seus erros e acertos e encontra estimulo para continuar os estudos de forma sistemática Deverá acontecer na forma de prova objetiva, dissertativa, trabalhos em grupo e seminários durante o curso e nas datas estabelecidas no calendário escolar.
c) Avaliação Somativa
Avaliação individual ou em duplas, ao final o curso, contemplando todo o conteúdo trabalhado, tendo como função básica a classificação dos alunos, sendo realizada ao final de um curso ou unidade de ensino. Classificando os estudantes de acordo com os níveis de aproveitamento previamente estabelecidos. A nota final é a média das melhores notas das 3 avaliações.

VII - BIBLIOGRAFIA

1. Constituição da república;
2. Lei de introdução às normas do direito brasileiro;
3. Consolidação das leis do trabalho (CLT);
4. Lei 13.467/17 – reforma trabalhista;
5. Medida provisória número 808;
6. Lei 8.212/91 – lei de custeio da previdência;

7. Lei 8.213/91 – lei de benefícios da previdência;
8. Decreto 3.048/99 – regulamento da previdência social;

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA 02h/a	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
01	Aula inaugural. Mensagem de boas-vindas; Apresentação do Plano de Ensino; Objetivos da disciplina. Metodologia; Avaliações; Bibliografia; Cronograma aulas e apresentação discussão do Acordo Pedagógico.	Boas Vindas; Elaboração na lousa do acordo pedagógico e apresentação e discussão com os alunos; Apresentação geral da disciplina; anotar na lousa o programa e a bibliografia da disciplina. (Material a ser utilizado).
02	Conceitos fundamentais do direito do trabalho. Direitos Constitucionais Trabalhistas. Princípios constitucionais e do direito do trabalho.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Aplicação prática.
03	Direitos Constitucionais Trabalhistas. Princípios constitucionais e do direito do trabalho. **Relação de Trabalho e Relação de Emprego.** Requisitos da Relação de Emprego; Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Partes: empregado, empregador e grupo de empresas; Diferenças entre o empregado e outras figuras; Poder diretivo do empregador; **SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADO.** Empregado. Trabalhador Autônomo, Eventual e Temporário; Emprego Urbano, Rural e Doméstico; Trabalho da Mulher; Trabalho do Menor. Contrato de Aprendizagem; Trabalhador Estrangeiro.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
04	**SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADOR.** Empresa e Estabelecimento; Grupo econômico; Despersonalização do Empregador e Sucessão; Poder Diretivo e Direito de Resistência; Terceirização, Subcontratação e Cooperativas.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
05	**DURAÇÃO DO TRABALHO.** Jornada e Horário de Trabalho. Jornada Noturna. Turnos Ininterruptos de revezamento. Sobreaviso e Prontidão. Redução e elastecimento da jornada. Banco de Horas. Adicionais; Intervalos Inter e Intrajornadas. Intervalos Especiais e Voluntários; Repouso Semanal Remunerado; Férias.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

06	**AVALIAÇÃO**	Apresentação de trabalho em duplas de um tópico correlacionado às aulas 01/05. Visa aferir qual é o nível de entendimento, de assimilação e de possibilidades de interações práticas dos conteúdos e confronta a adequação da metodologia adotada à turma.
07	**SALÁRIO E REMUNERAÇÃO.** Remuneração, Salário e Gorjeta. Natureza Alimentar. Salário in Natura. Espécies Salariais. Adicionais, Gratificações, comissões, Abonos, Diárias, Ajudas de Custo e Prêmios. Vale Transporte; Salário Mínimo, Salário Mínimo Profissional e Piso Salarial; Proteção ao Salário – Isonomia Salarial, Irredutibilidade Salarial e Intangibilidade Salarial. Truck System. Pagamento. Alcance constitucional do salário mínimo. Convenções e Acordos Coletivos. Novos Paradigmas das relações trabalhistas: o negociado sobre o legislado.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
08	**ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO.** Alteração Contratual; Suspensão Contratual; Interrupção Contratual.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
09	**GARANTIAS DE EMPREGO.** Garantia e Estabilidade. Estabilidades Especiais; Seguro-desemprego; Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Depósitos, Levantamento e Multa.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
10	**EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**. Hipóteses; Aviso Prévio. Justa Causa; Verbas Rescisórias, Quitação e Homologação; Prescrição.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
11	Principais alterações trazidas pelo advento da Reforma Trabalhista.	Aula expositiva. Correlaciona a dimensão e o alcance. Contextualização.
12	**AVALIAÇÃO**	Entrega de trabalho escrito quanto a conteúdos ministrados entre as aulas 7/11.
13	**HISTÓRICO DA SEGURIDADE SOCIAL.** Seguridade Social e Previdência Social; **BENEFÍCIOS** Aposentadoria por tempo de contribuição Aposentadoria por idade Aposentadoria especial	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
14	**BENEFÍCIOS** Auxílio-doença Pensão por morte Salário-maternidade Salário-família Auxílio reclusão	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

	Seguro-desemprego	
15	**ACIDENTE DE TRABALHO** Conceito de acidente do trabalho Doenças ocupacionais Nexo causal e concausalidade Aspectos da Proteção Previdenciária à vítima do acidente Comunicação de acidente de trabalho Responsabilidade do Tomador de Serviços Estabilidade do Empregado Acidentado	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
16	**DA SEGURANÇA PÚBLICA.**	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
17	**AVALIAÇÃO**	Prova escrita acerca dos principais tópicos abordados no decorrer do módulo, entre as aulas 13/16.
18	Devolução. Vistas de Prova. Correção.	Destina-se a finalizar os trabalhos e aferir a assimilação dos alunos, pela vista das provas, comentários, correções e Feedback.
19	**RECUPERAÇÃO**	Prova escrita com características similares à avaliação da aula 17. Trata-se de atividade de recuperação com correção imediata.
20	FECHAMENTO	FECHAMENTO

Assinatura do(s) docentes(s)	Assinatura POA	Assinatura da Orientadora Pedagógica
Fernanda Coutinho Nunes	Isaque Squarizi Carrilio Alencar J. de Oliveira Scafi	Ana Regina Pinheiro
DATA:	DATA:	DATA: