PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

PLANO DE ENSINO

CURSO:	QP - ALMOXARIFE			
PROFESSOR:	GLEIDA DE CARVALHO INÁCIO, MISAEL V. NICOLUCI E LUCIANA DE PAIVA MEIRA			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**PERÍODO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL**
2019-1º	GESTÃO DE PESSOAS	CENTRO, JOSÉ ALVES E CAMBARÁ/ II	Manhã	40 h/a

I - EMENTA

- Conhecer os conceitos atuais e as principais ferramentas para a gestão de pessoas. Conhecer o mercado de trabalho e as competências voltadas aos profissionais da área de logística.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
▪ Analisar o ambiente de negócios, a cultura organizacional e o mercado de trabalho atual (geral e para os jovens) a partir de sua evolução histórica ▪ Caracterizar os subsistemas/processos da Gestão de Pessoas ▪ Avaliar a evolução das competências requeridas no mercado de trabalho ▪ Relacionar a Gestão de Pessoas e suas tendências ao diferencial estratégico necessários às organizações	▪ Descrever a evolução da Gestão de Pessoas vinculando cada período ao ambiente de negócios das organizações ▪ Identificar alternativas de trabalho e geração de renda ▪ Identificar/separar os papéis e responsabilidades dos subsistemas de agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas com a contribuição de cada um para o sucesso das organizações ▪ Diferenciar e demonstrar algumas competências essenciais ao profissional atual, como: comunicação, negociação, liderança, administração do tempo, resiliência, trabalho em equipe, etc. ▪ Executar e/ou participar de atividades de Recrutamento e Seleção de Pessoas (entrevistas, testes, dinâmicas), de Avaliação de Desempenho, dentre outras. ▪ Detectar a importância da administração de talentos e do capital intelectual para o sucesso das Organizações atuais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

- Importância da evolução da área de recursos humanos.
- Gestão estratégica de pessoas.
- Mercado de trabalho e as funções da logística.
- Competências.
- O perfil do profissional de logística.

- Treinamento e desenvolvimento.
- Liderança.
- Administração de conflitos.
- Salário, remuneração e a motivação.
- Avaliação de desempenho e carreira.
- O trabalho em equipe.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

- ___Aulas expositivas/dialogadas
- ___Atividades individuais/em grupo (em sala de aula)
- ___Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
- ___Estudo de casos
- ___Elaboração e resolução de palavras cruzadas
- ___Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
- ___Filmes (apresentação/discussão)
- Seminários
- Outras aplicáveis

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

- Lousa, Notebook, Projetor, Revistas/ Artigos selecionados e outros materiais específicos

VI - AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO DE IMPACTO:

- Aplicação de Questionário de Sondagem/Avaliação diagnóstica que não estará compondo a média final

AVALIAÇÕES QUE COMPORÃO A MÉDIA FINAL DO SEMESTRE:

- **AVALIAÇÕES 1 E 2 (FORMATIVAS) E AVALIAÇÃO 3 (SOMATIVA)**: A composição e critério referente as notas das respectivas Avaliações, bem como as datas/calendário das mesmas, estão definidas no Acordo Pedagógico, divulgado/enviado à turma.

- **A MÉDIA FINAL (MF)** da disciplina no semestre , será a média aritmética simples, das 3 avaliações MF = (Nota Final 1 + Nota Final 2 + Nota Final 3) ÷ 3.
  Caso o aluno tenha feito a Avaliação de Recuperação Final, por ter obtido MF menor que 5,0 (cinco), o seu resultado final será considerado da seguinte forma: (MF + Nota da Recuperação Final) ÷ 2

VII - BIBLIOGRAFIA

- CARVALHO, Maria do Carmo N. - **Gestão de Pessoas: Biblioteca de Competências**-– Rio de Janeiro, RJ: SENAC, 2014.
- CHIAVENATO, Idalberto – **Gestão de Pessoas nas Organizações** – Barueri, SP : Manole, 2010.
- CHIAVENATO, Idalberto – **Administração de Recursos Humanos**: Fundamentos Básicos – Barueri, SP : Manole, 2009.

- DUTRA, Joel Souza – **Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas** – São Paulo, SP: Atlas, 2016.
- FARIAS, Cláudio V. S. – **Técnico em Administração**: Gestão e Negócios – Porto Alegre, RS : Bookman, 2013.
- FERREIRA, Victor Cláudio Paradela et al. – **Gestão de Pessoas na Sociedade do Conhecimento** - Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2016.
- MACÊDO, Ivanildo Izaias et al. – **Gestão de Pessoas** – Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2012.
- QUEIROZ, Cláudio – **As Competências das Pessoas: Potencializando seus Talentos** - São Paulo, SP: DVS Editora, 2013.
- SOBRAL, Filipe e PECI, Alketa – **Administração: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro** – São Paulo, SP: Pearson, 2013.
- TEIXEIRA, Gilnei Mourão et al. - **Gestão Estratégica de Pessoas**. — Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2010.

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
01	**0-Acolhida** ▪ Mensagem de boas vindas e Apresentações; Plano do Curso (Objetivos, Metodologia; Avaliações; Bibliografia; Cronograma de Aulas; Contrato Pedagógico; Avaliação Diagnóstica;	▪ Apresentação, do professor dos alunos e dos elementos principais do Plano de Curso ▪ Construção conjunta dos elementos norteadores do Acordo Pedagógico ▪ Avaliação Diagnóstica
02	**1-Introdução** ▪ O Mercado e o ambiente de Negócios ▪ O Mercado e o mundo do trabalho	▪ Aula expositiva/dialogada
03	▪ A importância e a evolução histórica da área de Gestão de Pessoas.	▪ Elaboração e resolução de palavras cruzadas
04	**2-Competências** ▪ Conceituação/importância (CHA + Estratégicas, Técnicas, Intrapessoais e Interpessoais); comunicação /atendimento; negociação; liderança; administração do tempo; resiliência; administração de mudanças e conflitos (diversidade e gerações x, y, z); trabalho em equipe.	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
05	Continuação da aula anterior	▪ Aula expositiva/dialogada
06	**Avaliação-1**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
07	**3-Processos da GP** ▪ Recrutamento, Seleção e Integração de Pessoas	▪ Filmes (apresentação/discussão)
08	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
09	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
10	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo

11	▪ T&D- Treinamento e Desenvolvimento	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Aplicação de Atividade Avaliativa
12	**Avaliação-2**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
13	▪ Avaliação de Desempenho/Carreira	▪ Estudo de caso
14	▪ Gestão de Salários, Remuneração X Motivação	▪ Aula expositiva/dialogada
15	Continuação da aula anterior	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
16	▪ Clima Organizacional/ Qualidade de Vida	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
17	**4-GP na Estratégia Organizacional** ▪ O Fator Humano como diferencial na estratégia organizacional	▪ Debate: Teoria x Prática no Brasil
18	**Avaliação-3**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
19	**Avaliação de Recuperação/C.A**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
20	▪ Resultados Finais/ Encerramento da disciplina	▪ Avaliação da disciplina frente aos objetivos/Coleta sobre sugestões de melhoria

Assinatura do(s) docentes(s)	Assinatura POA	Assinatura da Orientadora Pedagógica
Gleida de Carvalho Inácio Misael V. Nicoluci Luciana de Paiva Meira	Fernando Elias Borges Alencar J. de Oliveira Scafi	

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

DATA:	DATA:	DATA: