PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

PLANO DE ENSINO

CURSO:	TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO			
PROFESSORES:	FERNANDA COUTINHO NUNES			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**PERÍODO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL (prevista)**
2018/ 2º	Legislação Trabalhista e Rotinas de Pessoal II	T34 e 35 / III	VESPERTINO e NOTURNO	40h/a

I - EMENTA

Direitos sociais. Jornada de trabalho/ prorrogação da jornada/ períodos de descanso/ trabalho noturno; salário mínimo; férias; segurança e medicina do trabalho. Do contrato individual de trabalho: Disposições gerais; salário e remuneração; alteração; suspensão e interrupção; aviso prévio; rescisão contratual; homologação e estabilidade. Principais alterações da reforma trabalhista. Cálculos verbas trabalhistas.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
a) Interpretar a legislação vigente relacionada ao direito do trabalho à luz da Constituição Federal de 1988. b) Entendimento da área de RH e da função da Administração de Pessoal (DP), seus principais processos e inter-relações internas e externas. c) Estabelecimento de relações entre o ambiente de negócios, a organização empresarial, e o mercado de trabalho. d) Reflexão sobre os benefícios e os encargos/custos trabalhistas para os empregados e os empregadores.	a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho. b) Listar os direitos sociais dos trabalhadores. c) Identificar os direitos e deveres do trabalhador e da empresa previstos na CLT. d) Enumerar as verbas salariais e não salariais, bem como os modos de rescisão do contrato de trabalho. e) conhecer as nuances dos encargos trabalhistas. f) detectar quais os benefícios e os encargos/custos trabalhistas para os empregados e os empregadores.

III – BASES TECNOLÓGICAS

a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho e discernir seus fundamentos norteadores.
b) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista no mundo fenomênico.
c) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista na área de segurança do trabalho.
d) Conhecer o significado e o alcance dos termos e institutos próprios do direito trabalho, e as correlatas implicações práticas.

e) Conhecer Estrutura Sindical. Contrato de trabalho. Jornada de Trabalho. Noções Gerais sobre Salário e Salários Mínimos. Encargos Trabalhistas. Previdência Social. Férias. 13º Salário. Rescisão Contratual.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

a) Exposição do conteúdo por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem, buscando a interação com os alunos;
b) Leitura dirigida por textos;
c) Análise e interpretação de textos, artigos e de decisões judiciais em segunda instância.
d) Aulas expositivas;
e) Debates e discussão de Estudos de Casos, seminários;
f) Exercícios em sala de aula.
g) Filmes/Vídeos técnicos.
h) Visitas técnicas que permitam o conhecimento da prática desenvolvidas pelas empresas visitadas.
i) Apresentação de trabalho e pesquisas realizada pelos alunos, desenvolvendo a capacidade de se expressar publicamente.

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

Lousa, Notebook, Data Show, Internet, Biblioteca, Revistas/ Artigos selecionados em fontes confiáveis referente ao conteúdo das aulas. Laboratório de informática

VI - AVALIAÇÃO

a) **Avaliação inicial**
Aplicação de questionário, desenvolvimento de temas dirigidos e outros instrumentos de sondagem contendo itens dos conteúdos básicos necessários ao curso, visando montar o perfil da sala (alunos) e adequar o plano estabelecido às características deste público.

b) Avaliação Formativa
Acompanhamento progressivo do aluno para o desenvolvimento das competências esperadas para fornecer informações sobre o seu desempenho. É com a avaliação formativa que o aluno toma conhecimento dos seus erros e acertos e encontra estimulo para continuar os estudos de forma sistemática Deverá acontecer na forma de prova objetiva, dissertativa, trabalhos em grupo e seminários durante o curso e nas datas estabelecidas no calendário escolar.

c) Avaliação Somativa
Avaliação individual ou em duplas, ao final o curso, contemplando todo o conteúdo trabalhado, tendo como função básica a classificação dos alunos, sendo realizada ao final de um curso ou unidade de ensino. Classificando os estudantes de acordo com os níveis de aproveitamento previamente estabelecidos. A nota final é a média das melhores notas das 3 avaliações.

VII - BIBLIOGRAFIA

1. Constituição da república;
2. Lei de introdução às normas do direito brasileiro;
3. Consolidação das leis do trabalho (CLT);
4. Lei 13.467/17 – reforma trabalhista;
5. Medida provisória número 808;
6. Lei 8.212/91 – lei de custeio da previdência;
7. Lei 8.213/91 – lei de benefícios da previdência;
8. Decreto 3.048/99 – regulamento da previdência social;

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA 02h/a	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
01	Aula inaugural. Mensagem de boas-vindas; Apresentação do Plano de Ensino; Objetivos da disciplina. Metodologia; Avaliações; Bibliografia; Cronograma aulas e apresentação discussão do Acordo Pedagógico.	Boas Vindas; Elaboração na lousa do acordo pedagógico e apresentação e discussão com os alunos; Apresentação geral da disciplina; anotar na lousa o programa e a bibliografia da disciplina. (Material a ser utilizado).
02	Revisão da matéria ministrada no modulo II. Processo de Admissão de Empregados; Folha de Pagamento: pagamento de salários, adicionais e recolhimento dos encargos. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Aplicação prática.
03	1 – Férias 1.1 Legislação de Férias: Direito; 1.2 Duração das Férias; 1.3 Faltas Justificadas e Faltas Abonadas (Não Computadas) 1.4 Perda do Direito; 1.4.1 Permanecer em gozo de licença, com percepção de salário por mais de 30 dias; 1.4.2 Paralisação parcial ou total da empresa; Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
04	1.4.3 Empregado que recebeu da previdência social prestações por acidente do trabalho ou auxílio-doença por mais de 6 meses embora descontínuos. 1.5 Licença não Remunerada 1.6 Serviço Militar Obrigatório. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
05	Revisão da matéria	Revisão da matéria
06	**AVALIAÇÃO**	Apresentação de trabalho em duplas de um tópico correlacionado às aulas 01/05. Visa aferir qual é o nível de entendimento, de assimilação e de possibilidades de interações práticas dos conteúdos e confronta a adequação da metodologia adotada à turma.
07	1.7 Abono Pecuniário; 1.7.1 Prazo para requerimento do abono pecuniário; 1.7.2 O abono pecuniário e férias em dobro; 1.7.3 O abono pecuniário e as férias coletivas; 1.7.4 O abono pecuniário e o abono constitucional; 1.7.5 Prazo para o pagamento do abono pecuniário; 1.7.6 Integração na remuneração; 1.8 Concessão e Época das Férias; 1.9 Início em dia útil; 1.10 Fracionamento; 1.10.1 Força maior; 1.11 Menores de 18 anos, maiores de 50 anos de idade e os estudantes; 1.12 Membros de uma	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

	Família; 1.13 Requisitos para Concessão. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	
08	1.14 Prestação de Serviços durante as Férias – Proibição; 1.15 Férias e Aviso Prévio – concomitância/ impossibilidade. 1.16 Solicitação do Adiantamento do 13° Salário por ocasião das férias; 1.17 Empregado acometido de doença durante as Férias; 1.18 Gestante – Superveniência de Parto; 1.19 Remuneração das Férias 1.20 Comissão, Percentagem ou Viagem; 1.21 Integralização dos Adicionais; 1.22 Pagamento em Dobro; 1.23 Férias Coletivas. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
09	2 – 13o Salário; 2.13° Salário – Direitos e Deveres; 2.1 Primeira Parcela; 2.1.1 Pagamento – prazo; 2.1.2 Admissão até 17 de janeiro – cálculo para salários fixos e variáveis; 2.1.3 Admissão após 17 de janeiro – cálculo para salários fixos e variáveis; 2.1.4 Encargos sociais para primeira parcela. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
10	2.2 Segunda Parcela; 2.2.1 Pagamento – prazo; 2.2.2 Cálculo do valor da 2a parcela – salários fixos e variáveis; 2.2.3 Salário variável –diferença – ajuste – 3a parcela do 13o salário; a) Incidência do FGTS b) Incidência do IR/ Fonte c) Incidência do INSS.; Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
11	2.3 Admissão no Curso do Ano; 2.4 Faltas/ Afastamento/ Desconto; 2.4.1 Faltas legais justificadas; 2.4.2 Auxílio Doença Previdenciário 2.4.3 Auxilio doença acidentário; 2.4.4 Serviço militar. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Correlaciona a dimensão e o alcance. Contextualização.
12	**2.5** Salário - Maternidade – 13o Salário; 2.6 Encargos Sociais. 2.6.1 Contribuição previdenciária; 2.6.2 Imposto de Renda; 2.6.3 FGTS – depósito; 2.7 Justa Causa / Rescisão Contratual. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados. 2.8 Empregado – Morte. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Entrega de trabalho escrito quanto a conteúdos ministrados entre as aulas 7/11.
13	Revisão da Matéria e 2a Avaliação.	Revisão da Matéria e 2a Avaliação.
14	3 - Rescisão do Contrato de Trabalho; Introdução: noções sobre rescisão do contrato de trabalho; 3.1 Comunicação da Rescisão do Contrato de Trabalho; 3.2	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

	Prazos para Quitação das Verbas Rescisórias; 3.3 Fatores que Modificam os Direitos dos Empregados na Rescisão; 3.4 Direitos decorrentes de Rescisão de Contrato de Trabalho. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	
15	3.4.1 Cálculo dos direitos do empregado na rescisão do contrato de trabalho (CT); A) Saldo de salário; B) Salário-família; C) Aviso Prévio: a) legal; b) trabalhado; c) indenizado; d) especial; Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados. Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
16	D) 13o Salário Proporcional. E) Férias Vencidas; F) Férias Proporcionais; G) Terço Constitucional; H) Horas Extras; I) Adicional Noturno. J) Fundo de Garantia do Tempo de Serviço – Rescisão e Multa. K) Indenização Adicional; L) Indenização Complementar; Exemplos de cálculos dos conteúdos ministrados. M) Cláusula Assecuratória do Direito Recíproco de Rescisão Antecipada Contrato por prazo determinado. N) Seguro-Desemprego; 3.5 Cuidados Especiais na Rescisão do Contrato de Trabalho; 3.6 Atestado de Saúde Ocupacional; 3.7 Empregado Estável.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
17	**AVALIAÇÃO**	Prova escrita acerca dos principais tópicos abordados no decorrer do módulo.
18	Devolução. Vistas de Prova. Correção.	Destina-se a finalizar os trabalhos e aferir a assimilação dos alunos, pela vista das provas, comentários, correções e Feedback.
19	**RECUPERAÇÃO**	Prova escrita com características similares à avaliação. Trata-se de atividade de recuperação com correção imediata.
20	SEMANA CULTURAL	SEMANA CULTURAL

Assinatura do(s) docentes(s) DATA:	Assinatura POA DATA:	Assinatura da Orientadora Pedagógica DATA: