PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

PLANO DE ENSINO

CURSO:	TÉCNICO EM LOGÍSTICA			
PROFESSOR:	VILSON R. OLIVEIRA			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**PERÍODO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL (prevista)**
2018/ 2º	GESTÃO DE PESSOAS	06/ I	Tarde	40 h/a

I - EMENTA

- Conhecer os conceitos atuais e as principais ferramentas para a gestão de pessoas. Conhecer o mercado de trabalho e as competências voltadas aos profissionais da área de logística.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
▪ Analisar o ambiente de negócios, a cultura organizacional e o mercado de trabalho atual (geral e para os jovens) a partir de sua evolução histórica ▪ Caracterizar os subsistemas/processos da Gestão de Pessoas ▪ Avaliar a evolução das competências requeridas no mercado de trabalho ▪ Relacionar a Gestão de Pessoas e suas tendências ao diferencial estratégico necessários às organizações	▪ Descrever a evolução da Gestão de Pessoas vinculando cada período ao ambiente de negócios das organizações ▪ Identificar alternativas de trabalho e geração de renda ▪ Identificar/separar os papéis e responsabilidades dos subsistemas de agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas com a contribuição de cada um para o sucesso das organizações ▪ Diferenciar e demonstrar algumas competências essenciais ao profissional atual, como: comunicação, negociação, liderança, administração do tempo, resiliência, trabalho em equipe, etc. ▪ Executar e/ou participar de atividades de Recrutamento e Seleção de Pessoas (entrevistas, testes, dinâmicas), de Avaliação de Desempenho, dentre outras. ▪ Detectar a importância da administração de talentos e do capital intelectual para o sucesso das Organizações atuais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

- A importância e a evolução histórica da área de Gestão de Pessoas.
- O Mercado de Negócios

- O Mercado/Mundo do trabalho, visão geral e para os jovens / alternativas de geração de trabalho e renda
- O perfil/competências do profissional da área : Trabalho em equipe, Liderança, Negociação, Adm. do Tempo, Resiliência/Administração de mudanças e conflitos.
- Processos/funções da Gestão de Pessoas: Recrutamento, Seleção e Integração, Treinamento e Desenvolvimento, Gestão de Salário/remuneração e a motivação, Avaliação de desempenho e carreira.
- Qualidade de vida no trabalho.
- Gestão de Pessoas na Estratégia Organizacional.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

- Aulas expositivas/dialogadas
- Atividades individuais/em grupo (em sala de aula)
- Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
- Estudo de casos
- Elaboração e resolução de palavras cruzadas
- Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
- Filmes (apresentação/discussão)
- Seminários
- Outras aplicáveis

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

- Lousa, Notebook, Projetor, Revistas/ Artigos selecionados e outros materiais específicos

VI - AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO DE IMPACTO:

- Aplicação de Questionário de Sondagem/Avaliação diagnóstica que não estará compondo a média final

AVALIAÇÃO FORMATIVA:

- **Avaliações 1 e 2**: média aritmética simples entre atividades individuais ou em grupo, desenvolvidas em sala **(MA)** e **Avaliações (AV-1 e AV-2) . As notas finais 1 e 2 = (MA-1 + AV-1) ÷ 2 e (MA-2 + AV-2) ÷ 2**

AVALIAÇÃO SOMATIVA:

- **Avaliação 3**: média aritmética simples entre atividades individuais ou em grupo, desenvolvidas em sala **(MA)** e **Avaliação (AV-3) . A nota final 3 = (MA-3 + AV-3) ÷ 2**
-
- **A Média Final (MF)** da disciplina no semestre , será a média aritmética simples, das 3 avaliações → MF = (Nota final 1 + Nota final 2 + Nota final 3) ÷ 3

VII - BIBLIOGRAFIA

- CARVALHO, Maria do Carmo N. - **Gestão de Pessoas: Biblioteca de Competências**-– Rio de Janeiro, RJ: SENAC, 2014.
- CHIAVENATO, Idalberto – **Gestão de Pessoas nas Organizações** – Barueri, São Paulo, SP : Manole, 2010.

- DUTRA, Joel Souza – **Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas** – São Paulo, SP: Atlas, 2016.
- FERREIRA, Victor Cláudio Paradela et al. – **Gestão de Pessoas na Sociedade do Conhecimento** - Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2016.
- MACÊDO, Ivanildo Izaias et al. – **Gestão de Pessoas** – Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2012.
- QUEIROZ, Cláudio – **As Competências das Pessoas: Potencializando seus Talentos** - São Paulo, SP: DVS Editora, 2013.
- SOBRAL, Filipe e PECI, Alketa – **Administração: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro** – São Paulo, SP: Pearson, 2013.
- TEIXEIRA, Gilnei Mourão et al. - **Gestão Estratégica de Pessoas**. — Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2010.

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
01	**0-Acolhida** ▪ Mensagem de boas vindas e Apresentações; Plano do Curso (Objetivos, Metodologia; Avaliações; Bibliografia; Cronograma de Aulas; Contrato Pedagógico; Avaliação Diagnóstica;	▪ Apresentação, do professor dos alunos e dos elementos principais do Plano de Curso ▪ Construção conjunta dos elementos norteadores do Acordo Pedagógico ▪ Avaliação Diagnóstica
02	**1-Introdução** ▪ O Mercado e o ambiente de Negócios ▪ O Mercado e o mundo do trabalho, geral e para os jovens / alternativas de trabalho e renda	▪ Aula expositiva/dialogada
03	▪ A importância e a evolução histórica da área de Gestão de Pessoas.	▪ Elaboração e resolução de palavras cruzadas
04	**2-Competências** ▪ Conceituação/importância (CHA + Estratégicas, Técnicas, Intrapessoais e Interpessoais); comunicação /atendimento; negociação; liderança; administração do tempo; resiliência; administração de mudanças e conflitos (diversidade e gerações x, y, z); trabalho em equipe.	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
05	Continuação da aula anterior	▪ Aula expositiva/dialogada
06	Continuação da aula anterior	▪ Aula expositiva/dialogada
07	**Avaliação-1**	▪ Esclarecimento de dúvidas/revisão ▪ Aplicação da Avaliação
08	**3-Processos da GP** ▪ Recrutamento e Seleção e Integração de Pessoas	▪ Filmes (apresentação/discussão)

09	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
10	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
11	▪ T&D- Treinamento e Desenvolvimento	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Aplicação de Atividade Avaliativa
12	**Avaliação-2**	▪ Esclarecimento de dúvidas/revisão ▪ Aplicação da Avaliação
13	▪ Avaliação de Desempenho/Carreira	▪ Estudo de caso
14	▪ Gestão de Salários, Remuneração X Motivação	▪ Aula expositiva/dialogada
15	Continuação da aula anterior	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
16	▪ Clima Organizacional/ Qualidade de Vida	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
17	**4-GP na Estratégia Organizacional** ▪ O Fator Humano como diferencial na estratégia organizacional	▪ Debate: Teoria x Prática no Brasil
18	▪ Revisão de Conteúdo para AV-3 **Avaliação-3**	▪ Aplicação de Atividade Avaliativa
19	**Avaliação de Recuperação/C.A**	▪ Aplicação de Atividade Avaliativa
20	SEMANA CULTURAL	▪ Atividade Institucional conforme programação específica

Assinatura do(s) docentes(s) Vilson R. Oliveira DATA:	Assinatura POA Diego S. Matos DATA:	Assinatura da Orientadora Pedagógica DATA: