PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMPINAS - SME/FUMEC
CENTRO DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL DE CAMPINAS-
" PREFEITO ANTONIO DA COSTA SANTOS"

PLANO DE ENSINO

CURSO:	TÉCNICO EM LOGÍSTICA			
PROFESSOR:	VILSON ROBERTO DE OLIVEIRA			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**PERÍODO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL**
2019-1º	GESTÃO DE PESSOAS	TL 07-I	Noite	40 h/a

I - EMENTA

- Conhecer os conceitos atuais e as principais ferramentas para a gestão de pessoas. Conhecer o mercado de trabalho e as competências voltadas aos profissionais da área de logística.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
▪ Analisar o ambiente de negócios, a cultura organizacional e o mercado de trabalho atual (geral e para os jovens) a partir de sua evolução histórica ▪ Caracterizar os subsistemas/processos da Gestão de Pessoas ▪ Avaliar a evolução das competências requeridas no mercado de trabalho ▪ Relacionar a Gestão de Pessoas e suas tendências ao diferencial estratégico necessários às organizações	▪ Descrever a evolução da Gestão de Pessoas vinculando cada período ao ambiente de negócios das organizações ▪ Identificar alternativas de trabalho e geração de renda ▪ Identificar/separar os papéis e responsabilidades dos subsistemas de agregar, aplicar, recompensar, desenvolver, manter e monitorar pessoas com a contribuição de cada um para o sucesso das organizações ▪ Diferenciar e demonstrar algumas competências essenciais ao profissional atual, como: comunicação, negociação, liderança, administração do tempo, resiliência, trabalho em equipe, etc. ▪ Executar e/ou participar de atividades de Recrutamento e Seleção de Pessoas (entrevistas, testes, dinâmicas), de Avaliação de Desempenho, dentre outras. ▪ Detectar a importância da administração de talentos e do capital intelectual para o sucesso das Organizações atuais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

- Importância da evolução da área de recursos humanos.
- Gestão estratégica de pessoas.
- Mercado de trabalho e as funções da logística.
- Competências.
- O perfil do profissional de logística.
- Treinamento e desenvolvimento.

- Liderança.
- Administração de conflitos.
- Salário, remuneração e a motivação.
- Avaliação de desempenho e carreira.
- O trabalho em equipe.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

- ___Aulas expositivas/dialogadas
- ___Atividades individuais/em grupo (em sala de aula)
- ___Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
- ___Estudo de casos
- ___Elaboração e resolução de palavras cruzadas
- ___Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
- ___Filmes (apresentação/discussão)
- Seminários
- Outras aplicáveis

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

- Lousa, Notebook, Projetor, Revistas/ Artigos selecionados e outros materiais específicos

VI - AVALIAÇÃO

AVALIAÇÃO DE IMPACTO:

- Aplicação de Questionário de Sondagem/Avaliação diagnóstica que não estará compondo a média final

AVALIAÇÕES QUE COMPORÃO A MÉDIA FINAL DO SEMESTRE:

- **AVALIAÇÕES 1 E 2 (FORMATIVAS) E AVALIAÇÃO 3 (SOMATIVA)**: A composição e critério referente as notas das respectivas Avaliações, bem como as datas/calendário das mesmas, estão definidas no Acordo Pedagógico, divulgado/enviado à turma.

- **A MÉDIA FINAL (MF)** da disciplina no semestre , será a média aritmética simples, das 3 avaliações MF = (Nota Final 1 + Nota Final 2 + Nota Final 3) ÷ 3.
  Caso o aluno tenha feito a Avaliação de Recuperação Final, por ter obtido MF menor que 5,0 (cinco), o seu resultado final será considerado da seguinte forma: (MF + Nota da Recuperação Final) ÷ 2

VII - BIBLIOGRAFIA

- CARVALHO, Maria do Carmo N. - **Gestão de Pessoas: Biblioteca de Competências**-– Rio de Janeiro, RJ: SENAC, 2014.
- CHIAVENATO, Idalberto – **Gestão de Pessoas nas Organizações** – Barueri, SP : Manole, 2010.
- CHIAVENATO, Idalberto – **Administração de Recursos Humanos**: Fundamentos Básicos – Barueri, SP : Manole, 2009.

- DUTRA, Joel Souza – **Gestão de Pessoas: Modelo, Processos, Tendências e Perspectivas** – São Paulo, SP: Atlas, 2016.
- FARIAS, Cláudio V. S. – **Técnico em Administração**: Gestão e Negócios – Porto Alegre, RS : Bookman, 2013.
- FERREIRA, Victor Cláudio Paradela et al. – **Gestão de Pessoas na Sociedade do Conhecimento** - Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2016.
- MACÊDO, Ivanildo Izaias et al. – **Gestão de Pessoas** – Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2012.
- QUEIROZ, Cláudio – **As Competências das Pessoas: Potencializando seus Talentos** - São Paulo, SP: DVS Editora, 2013.
- SOBRAL, Filipe e PECI, Alketa – **Administração: Teoria e Prática no Contexto Brasileiro** – São Paulo, SP: Pearson, 2013.
- TEIXEIRA, Gilnei Mourão et al. - **Gestão Estratégica de Pessoas**. — Rio de Janeiro, RJ: FGV, 2010.

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
01	**0-Acolhida** ▪ Mensagem de boas vindas e Apresentações; Plano do Curso (Objetivos, Metodologia; Avaliações; Bibliografia; Cronograma de Aulas; Contrato Pedagógico; Avaliação Diagnóstica;	▪ Apresentação, do professor dos alunos e dos elementos principais do Plano de Curso ▪ Construção conjunta dos elementos norteadores do Acordo Pedagógico ▪ Avaliação Diagnóstica
02	**1-Introdução** ▪ O Mercado e o ambiente de Negócios ▪ O Mercado e o mundo do trabalho	▪ Aula expositiva/dialogada
03	▪ A importância e a evolução histórica da área de Gestão de Pessoas.	▪ Elaboração e resolução de palavras cruzadas
04	**2-Competências** ▪ Conceituação/importância (CHA + Estratégicas, Técnicas, Intrapessoais e Interpessoais); comunicação /atendimento; negociação; liderança; administração do tempo; resiliência; administração de mudanças e conflitos (diversidade e gerações x, y, z); trabalho em equipe.	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
05	Continuação da aula anterior	▪ Aula expositiva/dialogada
06	**Avaliação-1**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
07	**3-Processos da GP** ▪ Recrutamento, Seleção e Integração de Pessoas	▪ Filmes (apresentação/discussão)
08	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
09	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo
10	Continuação da aula anterior	▪ Simulações de entrevistas e dinâmicas de grupo

11	▪ T&D- Treinamento e Desenvolvimento	▪ Aula expositiva/dialogada ▪ Aplicação de Atividade Avaliativa
12	**Avaliação-2**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
13	▪ Avaliação de Desempenho/Carreira	▪ Estudo de caso
14	▪ Gestão de Salários, Remuneração X Motivação	▪ Aula expositiva/dialogada
15	Continuação da aula anterior	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
16	▪ Clima Organizacional/ Qualidade de Vida	▪ Pesquisas de artigos/conteúdos em fontes de dados (internet) e biblioteca
17	**4-GP na Estratégia Organizacional** ▪ O Fator Humano como diferencial na estratégia organizacional	▪ Debate: Teoria x Prática no Brasil
18	**Avaliação-3**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
19	**Avaliação de Recuperação/C.A**	▪ Esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo ▪ Aplicação da Avaliação
20	▪ Resultados Finais/ Encerramento da disciplina	▪ Avaliação da disciplina frente aos objetivos/Coleta sobre sugestões de melhoria

Assinatura do(s) docentes(s) Vilson R. Oliveira	Assinatura POA Fernando Sabino Jonathan P. Fiori	Assinatura da Orientadora Pedagógica Ana Regina Pinheiro
DATA:	DATA:	DATA: