PLANO DE ENSINO

CURSO:	TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO		
PROFESSOR(a):	FERNANDA COUTINHO NUNES ANA LEILA OLIVEIRA DOS SANTOS		
ANO/ SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**CARGA HORÁRIA TOTAL PREVISTA**
2020/ 1º	DIREITO E LEGISLAÇÃO TRABALHISTA	40 E 41 / I	40h/a
LOCAL:		**PERÍODO:**	
CENTRO		TARDE E NOITE	

I - EMENTA

Direitos sociais. Princípios constitucionais do direito do trabalho. Direitos do trabalhador. Direito individual do trabalho. Empregado e empregador. Contrato de Trabalho. Espécies de contrato de trabalho. A estabilidade. Fundo de Garantia do Tempo de serviço. Jornada de trabalho/ prorrogação da jornada/ períodos de descanso/ trabalho noturno; salário mínimo; férias; segurança e medicina do trabalho; normas especiais de tutela do trabalho; disposições especiais sobre a duração e condições de trabalho. Proteção do trabalho da mulher e do menor. Do contrato individual de trabalho: Disposições gerais; salário e remuneração; alteração; suspensão e interrupção; aviso prévio; rescisão contratual; homologação e estabilidade. Principais alterações da reforma trabalhista. Consequência do uso de drogas e álcool no trabalho.

Teoria Geral da Seguridade Social. Custeio da Seguridade Social. Previdência Social: Beneficiários, Prestações, Benefícios. Processo Administrativo e Judicial. Assistência Social. Saúde. Uso de drogas e álcool e a relação com o direito ao beneficio de auxilio doença. Conceito de Segurança Pública.

II – COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

COMPETÊNCIAS	HABILIDADES
a) Interpretar a legislação vigente relacionada ao direito do trabalho à luz da Constituição Federal de 1988.	a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho.

b) Entender o sistema normativo de maneira geral e os ramos do direito numa perspectiva lógica-sistemática-teleológica. c) Pesquisar e interpretar os princípios do direito do trabalho. d) Interpretar as normas da seguridade social e os benefícios da previdência social, bem como o conceito de segurança pública; e) Caracterizar as normas de segurança do trabalho.	b) Listar os direitos sociais dos trabalhadores. c) Identificar os direitos e deveres do trabalhador e da empresa previstos na CLT. d) Enumerar as verbas salariais e não salariais, bem como os modos de rescisão do contrato de trabalho. e) conhecer as nuances da seguridade social especialmente no que diz respeito à previdência social. f) detectar quais são as normas atinentes à segurança do trabalho e sua aplicação no desempenho das atividades profissionais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho e discernir seus fundamentos norteadores.

b) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista no mundo fenomênico.

c) Entender e interpretar a influência do direito trabalhista na área de segurança do trabalho.

d) Conhecer o significado e o alcance dos termos e institutos próprios do direito trabalho, e as correlatas implicações práticas.

e) Conhecer as principais finalidades preventivas atreladas à atuação do técnico em segurança do trabalho consoante a legislação trabalhista.

f) Permitir a compreensão crítica da seguridade social como instrumento de consolidação dos valores democráticos e dos direitos sociais.

g) Compreender o sistema da seguridade social, tendo em vista as políticas públicas, a realidade social brasileira e os direitos humanos sociais.

h) Desenvolver uma visão crítica quanto ao equilíbrio do custeio e das prestações assistenciais e previdenciárias.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

a) Exposição do conteúdo por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem, buscando a interação com os alunos;
b) Leitura dirigida por textos;
c) Análise e interpretação de textos, artigos e de decisões judiciais em segunda instância.
d) Aulas expositivas;
e) Debates e discussão de Estudos de Casos, seminários;
f) Exercícios em sala de aula.
g) Filmes/Vídeos técnicos.
h) Visitas técnicas que permitam o conhecimento da prática desenvolvidas pelas empresas visitadas.
i) Apresentação de trabalho e pesquisas realizada pelos alunos, desenvolvendo a capacidade de se expressar publicamente.

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

Lousa, Notebook, Data Show, Internet, Biblioteca, Revistas/ Artigos selecionados em fontes confiáveis referente ao conteúdo das aulas. Laboratório de informática.

VI - AVALIAÇÃO

a) **Avaliação inicial**

Aplicação de questionário, desenvolvimento de temas dirigidos e outros instrumentos de sondagem contendo itens dos conteúdos básicos necessários ao curso, visando montar o perfil da sala (alunos) e adequar o plano estabelecido às características deste público.

b) Avaliação Formativa

Acompanhamento progressivo do aluno para o desenvolvimento das competências esperadas para

fornecer informações sobre o seu desempenho. É com a avaliação formativa que o aluno toma conhecimento dos seus erros e acertos e encontra estimulo para continuar os estudos de forma sistemática Deverá acontecer na forma de prova objetiva, dissertativa, trabalhos em grupo e seminários durante o curso e nas datas estabelecidas no calendário escolar.

c) Avaliação Somativa

Avaliação individual ou em duplas, ao final o curso, contemplando todo o conteúdo trabalhado, tendo como função básica a classificação dos alunos, sendo realizada ao final de um curso ou

unidade de ensino. Classificando os estudantes de acordo com os níveis de aproveitamento previamente estabelecidos. A nota final é a média das melhores notas das 3 avaliações.

VII - BIBLIOGRAFIA

1. Constituição da república;
2. Lei de introdução às normas do direito brasileiro;
3. Consolidação das leis do trabalho (CLT);
4. Lei 13.467/17 – reforma trabalhista;
5. Medida provisória número 808;
6. Lei 8.212/91 – lei de custeio da previdência;
7. Lei 8.213/91 – lei de benefícios da previdência;
8. Decreto 3.048/99 – regulamento da previdência social;

VIII - CRONOGRAMA

01	Evolução histórica. Conceitos fundamentais do direito do trabalho. Direitos Constitucionais Trabalhistas. Princípios constitucionais e do direito do trabalho.
02	Evolução histórica. Conceitos fundamentais do direito do trabalho. Direitos Constitucionais Trabalhistas. Princípios constitucionais e do direito do trabalho.
03	**Relação de Trabalho e Relação de Emprego.** Requisitos da Relação de Emprego; Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Partes: empregado, empregador e grupo de empresas; Diferenças entre o empregado e outras figuras; Poder diretivo do empregador;
04	**Relação de Trabalho e Relação de Emprego.** Requisitos da Relação de Emprego; Direito Individual do Trabalho: Contrato Individual de Trabalho; Partes: empregado, empregador e grupo de empresas; Diferenças entre o empregado e outras figuras; Poder diretivo do empregador;
05	**SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADO.** Empregado. Trabalhador Autônomo, Eventual e Temporário; Emprego Urbano, Rural e Doméstico;

	Trabalho da Mulher; Trabalho do Menor. Contrato de Aprendizagem; Trabalhador Estrangeiro.
06	**SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADO.** Empregado. Trabalhador Autônomo, Eventual e Temporário; Emprego Urbano, Rural e Doméstico; Trabalho da Mulher; Trabalho do Menor. Contrato de Aprendizagem; Trabalhador Estrangeiro.
07	**SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADOR.** Empresa e Estabelecimento; Grupo econômico; Despersonalização do Empregador e Sucessão; Poder Diretivo e Direito de Resistência; Terceirização, Subcontratação e Cooperativas.
08	**SUJEITOS DO CONTRATO: EMPREGADOR.** Empresa e Estabelecimento; Grupo econômico; Despersonalização do Empregador e Sucessão; Poder Diretivo e Direito de Resistência; Terceirização, Subcontratação e Cooperativas.
09	**DURAÇÃO DO TRABALHO.** Jornada e Horário de Trabalho. Jornada Noturna. Turnos Ininterruptos de revezamento. Sobreaviso e Prontidão. Redução e elastecimento da jornada. Banco de Horas. Adicionais; Intervalos Inter e Intrajornadas. Intervalos Especiais e Voluntários; Repouso Semanal Remunerado; Férias.
10	**DURAÇÃO DO TRABALHO.**

	Jornada e Horário de Trabalho. Jornada Noturna. Turnos Ininterruptos de revezamento. Sobreaviso e Prontidão. Redução e elastecimento da jornada. Banco de Horas. Adicionais; Intervalos Inter e Intrajornadas. Intervalos Especiais e Voluntários; Repouso Semanal Remunerado; Férias.
11	**AVALIAÇÃO**
12	**AVALIAÇÃO**
13	SALÁRIO E REMUNERAÇÃO. Remuneração, Salário e Gorjeta. Natureza Alimentar. Salário in Natura. Espécies Salariais. Adicionais, Gratificações, comissões, Abonos, Diárias, Ajudas de Custo e Prêmios. Vale Transporte; Salário Mínimo, Salário Mínimo Profissional e Piso Salarial; Proteção ao Salário – Isonomia Salarial, Irredutibilidade Salarial e Intangibilidade Salarial. Truck System. Pagamento. Alcance constitucional do salário mínimo. Convenções e Acordos Coletivos. Novos Paradigmas das relações trabalhistas: o negociado sobre o legislado.
14	SALÁRIO E REMUNERAÇÃO. Remuneração, Salário e Gorjeta. Natureza Alimentar. Salário in Natura. Espécies Salariais. Adicionais, Gratificações, comissões, Abonos, Diárias, Ajudas de Custo e Prêmios. Vale Transporte; Salário Mínimo, Salário Mínimo Profissional e Piso Salarial; Proteção ao Salário – Isonomia Salarial, Irredutibilidade Salarial e Intangibilidade Salarial. Truck System. Pagamento. Alcance constitucional do salário mínimo. Convenções e Acordos Coletivos. Novos Paradigmas das relações trabalhistas: o negociado sobre o legislado.
15	ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO. Alteração Contratual; Suspensão Contratual; Interrupção Contratual.
16	ALTERAÇÃO, SUSPENSÃO E INTERRUPÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO. Alteração Contratual; Suspensão Contratual; Interrupção Contratual.
17	GARANTIAS DE EMPREGO. Garantia e Estabilidade. Estabilidades Especiais; Seguro-desemprego; Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Depósitos, Levantamento e Multa.
18	GARANTIAS DE EMPREGO. Garantia e Estabilidade. Estabilidades Especiais; Seguro-desemprego; Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Depósitos, Levantamento e Multa.
19	EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO. Hipóteses; Aviso Prévio. Justa Causa; Verbas Rescisórias, Quitação e Homologação; Prescrição.
20	EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO. Hipóteses; Aviso Prévio. Justa Causa; Verbas Rescisórias, Quitação e Homologação; Prescrição.
21	Principais alterações trazidas pelo advento da Reforma Trabalhista.
22	Principais alterações trazidas pelo advento da Reforma Trabalhista.

23	AVALIAÇÃO
24	AVALIAÇÃO
25	HISTÓRICO DA SEGURIDADE SOCIAL. Seguridade Social e Previdência Social; Conceito e objeto de estudo do Direito Previdenciário; Regimes Previdenciários. DO CUSTEIO DA SEGURIDADE SOCIAL Definição de custeio; Fontes de custeio da previdência social;
26	HISTÓRICO DA SEGURIDADE SOCIAL. Seguridade Social e Previdência Social; Conceito e objeto de estudo do Direito Previdenciário; Regimes Previdenciários. DO CUSTEIO DA SEGURIDADE SOCIAL Definição de custeio; Fontes de custeio da previdência social;
27	PRESTAÇÕES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL Segurado e manutenção da qualidade de segurado; Dependentes; Das inscrições; Período de carência; Salário de benefício; Renda Mensal dos benefícios; Reajustamento e pagamento dos benefícios.
28	PRESTAÇÕES DA PREVIDÊNCIA SOCIAL Segurado e manutenção da qualidade de segurado; Dependentes; Das inscrições; Período de carência; Salário de benefício; Renda Mensal dos benefícios; Reajustamento e pagamento dos benefícios.
29	BENEFÍCIOS Auxílio-doença Aposentadoria por tempo de contribuição Aposentadoria por idade Aposentadoria especial Pensão por morte Salário-maternidade Salário-família Auxílio reclusão Seguro-desemprego
30	BENEFÍCIOS Auxílio-doença Aposentadoria por tempo de contribuição Aposentadoria por idade Aposentadoria especial Pensão por morte Salário-maternidade Salário-família Auxílio reclusão Seguro-desemprego
31	ACIDENTE DE TRABALHO Conceito de acidente do trabalho

	Doenças ocupacionais Nexo causal e concausalidade Aspectos da Proteção Previdenciária à vítima do acidente Comunicação de acidente de trabalho Responsabilidade do Tomador de Serviços Estabilidade do Empregado Acidentado
32	ACIDENTE DE TRABALHO Conceito de acidente do trabalho Doenças ocupacionais Nexo causal e concausalidade Aspectos da Proteção Previdenciária à vítima do acidente Comunicação de acidente de trabalho Responsabilidade do Tomador de Serviços Estabilidade do Empregado Acidentado
33	DA ASSISTÊNCIA SOCIAL Conceito, objetivos e fundamentos; Custeio, serviços e benefícios; DA SAÚDE Histórico, características e princípios Diretrizes e financiamento O Sistema Único de Saúde DA SEGURANÇA PÚBLICA.
34	DA ASSISTÊNCIA SOCIAL Conceito, objetivos e fundamentos; Custeio, serviços e benefícios; DA SAÚDE Histórico, características e princípios Diretrizes e financiamento O Sistema Único de Saúde DA SEGURANÇA PÚBLICA.
35	AVALIAÇÃO
36	AVALIAÇÃO
37	Devolução. Vistas de Prova. Correção.
38	Devolução. Vistas de Prova. Correção.
39	ENCERRAMENTO
40	ENCERRAMENTO

Assinatura do(s) docente(s):	**Assinatura do(a) Professor(a) Orientador(a) de Área:**	**Assinatura da Orientadora Pedagógica:**
FERNANDA COUTINHO NUNES		

ANA LEILA OLIVEIRA DOS SANTOS	REGINALDO ROBERTO DA SILVA ISAQUE SQUARIZI CARRILIO	ANA REGINA PINHEIRO
DATA:	**DATA:**	**DATA:**