PLANO DE ENSINO

CURSO:	**TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO**			
PROFESSOR:	**ANA LEILA OLIVEIRA DOS SANTOS**			
ANO/SEMESTRE	**COMPONENTE CURRICULAR**	**TURMA/ MÓDULO**	**LOCAL**	**CARGA HORÁRIA TOTAL (prevista)**
2018/2º Sem	DIREITO E LEGISLAÇÃO TRABALHISTA	T 36 E 37/ I	TARDE E NOITE	40h/a

I - EMENTA

Direitos sociais. Princípios constitucionais do direito do trabalho. Direito individual do trabalho. Empregado e empregador. Espécies de contrato de trabalho. A estabilidade. Fundo de Garantia do Tempo de serviço. Jornada de trabalho/ prorrogação da jornada/ períodos de descanso/ trabalho noturno; salário mínimo; férias; segurança e medicina do trabalho. Proteção do trabalho da mulher e do menor. Do contrato individual de trabalho: Disposições gerais; salário e remuneração; alteração; suspensão e interrupção; aviso prévio; rescisão contratual; homologação e estabilidade. Principais alterações da reforma trabalhista. Consequência do uso de drogas e álcool no trabalho.
Teoria Geral da Seguridade Social. Previdência Social: Beneficiários, Prestações, Benefícios. Uso de drogas e álcool e a relação com o direito ao benefício de auxilio doença. Conceito de Segurança Pública.

II –COMPETÊNCIAS PROFISSIONAIS/ HABILIDADES

Competências	Habilidades
a) Interpretar a legislação trabalhista vigente à luz da Constituição Federal de 1988. b) Compreender o sistema normativo e as áreas do direito em um panorama lógico-sistemático-teleológico. c) Conhecer, através de pesquisas, e interpretar os princípios do direito do trabalho. d) Interpretar as normas da seguridade	a) Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira no que se refere ao direito do trabalho. b) Elencar os direitos sociais dos trabalhadores. c) Identificar os direitos e deveres do trabalhador e da empresa previstos na CLT. d) Listar as verbas salariais e não salariais, além das modalidades de

social e os benefícios da previdência social, bem como o conceito de segurança pública; e) Enumerar as normas de segurança do trabalho.	rescisão do contrato de trabalho. e) Compreender, de modo sistemático, a seguridade social, com enfoque na previdência social. f) Detectar quais são as normas atinentes à segurança do trabalho e sua aplicação no desempenho das atividades profissionais.

III – BASES TECNOLÓGICAS

- Conhecer a estrutura da ordem jurídica brasileira relacionada ao direito do trabalho e discernir seus fundamentos norteadores.
- Entender e interpretar a influência do direito trabalhista no mundo fenomênico.
- Entender e interpretar a influência do direito trabalhista na área de segurança do trabalho.
- Conhecer o significado e o alcance dos termos e institutos próprios do direito trabalho, e as correlatas implicações práticas.
- Conhecer as principais finalidades preventivas atreladas à atuação do técnico em segurança do trabalho consoante a legislação trabalhista.
- Permitir a compreensão crítica da seguridade social como instrumento de consolidação dos valores democráticos e dos direitos sociais.
- Compreender o sistema da seguridade social, tendo em vista as políticas públicas, a realidade social brasileira e os direitos humanos sociais.
- Desenvolver uma visão crítica quanto ao equilíbrio do custeio e das prestações assistenciais e previdenciárias.

IV – ESTRATÉGIAS DE ENSINO

- Exposição do conteúdo por meio de atividades que facilitem e estimulem a aprendizagem, buscando a interação com os alunos;
- Leitura dirigida por textos;
- Análise e interpretação de textos, artigos e de decisões judiciais em segunda instância.
- Aulas expositivas;
- Debates e discussão de Estudos de Casos, seminários;
- Exercícios em sala de aula.
- Filmes/Vídeos técnicos.
- Visitas técnicas que permitam o conhecimento da prática desenvolvidas pelas empresas visitadas.
- Apresentação de trabalho e pesquisas realizada pelos alunos, desenvolvendo a capacidade

de se expressar publicamente.

V – RECURSOS NECESSÁRIOS

Lousa, Notebook, Data Show, Internet, Biblioteca, Revistas/ Artigos selecionados em fontes confiáveis referente ao conteúdo das aulas. Laboratório de informática

VI - AVALIAÇÃO

a) Avaliação inicial

Aplicação de questionário, desenvolvimento de temas dirigidos e outros instrumentos de sondagem contendo itens dos conteúdos básicos necessários ao curso, visando montar o perfil da sala (alunos) e adequar o plano estabelecido às características deste público.

b) Avaliação Formativa

Acompanhamento progressivo do alunopara o desenvolvimento das competências esperadas para
fornecer informações sobre o seu desempenho. É com a avaliação formativa que o aluno toma conhecimento dos seus erros e acertos e encontra estimulo para continuar os estudos de forma sistemáticaDeverá acontecer na forma de prova objetiva, dissertativa, trabalhos em grupo e seminários durante o curso e nas datas estabelecidas no calendário escolar.

c) Avaliação Somativa

Avaliação individual ou em duplas, ao final o curso, contemplando todo o conteúdo trabalhado,tendo como função básica a classificação dos alunos, sendo realizada ao final de um curso ou unidade de ensino. Classificando os estudantes de acordo com os níveis de aproveitamento previamente estabelecidos. A nota final é a média das melhores notas das 3 avaliações.

VII - BIBLIOGRAFIA

- Constituição da república;
- Lei de introdução às normas do direito brasileiro;
- Consolidação das leis do trabalho (CLT);
- Lei 13.467/17 – reforma trabalhista;
- Medida provisória número 808;
- Lei 8.212/91 – lei de custeio da previdência;
- Lei 8.213/91 – lei de benefícios da previdência;
- Decreto 3.048/99 – regulamento da previdência social;

VIII – CRONOGRAMA DE AULAS

AULA 02h/a	CONTEÚDO	ATIVIDADE / ESTRATÉGIA
	Aula inaugural. Mensagem de boas-vindas; Objetivos da disciplina.	Boas Vindas; Elaboração do acordo pedagógico e apresentação e

01	Metodologia; Avaliações; Apresentação discussão do Acordo Pedagógico.	discussão com os alunos; Apresentação geral da disciplina.
02	Conceitos fundamentais do direito do trabalho: Direito do Trabalho,	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Aplicação prática.
	Empregado e Empregador; Contrato individual de trabalho. Elementos de validade do contrato individual de trabalho. Casos que demandam contrato individual escrito.	
03	Direitos Constitucionais Trabalhistas.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
04	Direitos Constitucionais Trabalhistas	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
05	Princípios Constitucionais Trabalhistas e Princípios típicos do Direito do Trabalho Relação de trabalho x relação de emprego. .	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
06	**AVALIAÇÃO**	Apresentação de trabalho de conteúdo correlacionado às aulas 01/05. Visa aferir qual é o nível de entendimento, de assimilação e de possibilidades de interações práticas dos conteúdos e confronta a adequação da metodologia adotada à turma.
07	**DURAÇÃO DO TRABALHO.** Jornada e Horário de Trabalho. Jornada Noturna. Turnos Ininterruptos de revezamento. Sobreaviso e Prontidão. Redução e elastecimento da jornada. Banco de Horas. Adicionais; Intervalos Inter e Intrajornadas; Repouso Semanal	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

	Remunerado; Férias	
08	**SALÁRIO E REMUNERAÇÃO.** Remuneração, Salário e Gorjeta. Natureza Alimentar. Salário in	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
	Natura. Espécies Salariais. Adicionais, Gratificações, comissões, Abonos, Diárias, Ajudas de Custo e Prêmios. ValeTransporte;Salário Mínimo, Salário Mínimo Profissional e Piso Salarial; ao Salário – Isonomia Salarial, Irredutibilidade Salarial e Intangibilidade Salarial.Truck System. Pagamento.	
09	**GARANTIAS DE EMPREGO.** Garantia e Estabilidade. Estabilidades Especiais; Seguro-desemprego; Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Depósitos, Levantamento e Multa.	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
10	SIPAT	SIPAT
11	**EXTINÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO**. Hipóteses; Aviso Prévio. Justa Causa;Verbas Rescisórias, Quitação e Homologação; Prescrição	Aula expositiva. Correlaciona a dimensão e o alcance. Contextualização.
12	**AVALIAÇÃO**	Aplicação de prova individual e sem consulta.
13	**HISTÓRICO DA SEGURIDADE SOCIAL.** Seguridade Social e Previdência Social; **BENEFÍCIOS** Aposentadoria por tempo de contribuição Aposentadoria por idade Aposentadoria especial	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.

14	**BENEFÍCIOS** Auxílio-doença Pensão por morte Salário-maternidade Salário-família Auxílio reclusão Seguro-desemprego	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
15	**ACIDENTE DE TRABALHO** Conceito de acidente do trabalho Doenças ocupacionais Nexo causal e concausalidade	Aula expositiva. Definições. Contextualizações. Abrangência e hipóteses.
	Aspectos da Proteção Previdenciária à vítima do acidente Comunicação de acidente de trabalho Responsabilidade do Tomador de Serviços Estabilidade do Empregado Acidentado	
16	**CEPROCAMP ABERTO.**	CEPROCAMP ABERTO
17	**AVALIAÇÃO**	Aplicação de prova individual e sem consulta.
18	Devolução. Vistas de Prova. Correção.	Destina-se a finalizar os trabalhos e aferir a assimilação dos alunos, pela vista das provas, comentários, correções e Feedback.
19	**RECUPERAÇÃO**	Prova escrita com características similares à avaliação da aula 17. Trata-se de atividade de recuperação com correção imediata.
20 e 21	Esclarecimento de dúvidas sobre os temas abordados no semestre.	Aula expositiva, com estímulo à interação dos alunos para esclarecimento das dúvidas e revisão dos principais conteúdos ministrados.

Assinatura do(s) docentes(s)	Assinatura POA	Assinatura da Orientadora Pedagógica
DATA:	DATA:	DATA: